การดำเนินงานตามแผนการบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล
โรงเรียนท่ามะกาวิทยาคม
สำนักงานเขตพื้นที่การศึกษามัธยมศึกษากาญจนบุรี

เพื่อให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๖ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ รองรับภารกิจตามแผนปฏิรูปประเทศและยุทธศาสตร์ชาติ ๒๐ ปี (พ.ศ. ๒๕๖๑ - ๒๕๘๐) โรงเรียนท่ามะกาวิทยาคม มีการกำหนดนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคลเพื่อใช้เป็นแนวทางในการบริหารทรัพยากรบุคคล ดังนี้

๑. ด้านการบริหารอัตรากำลัง สรรหา และคัดเลือกบุคลากรแนวทางการปฏิบัติ การวางแผนอัตรากำลังให้เหมาะสมและพอเพียงตามแนวทางและหลักเกณฑ์

ของข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ประกอบด้วยการจัดทำข้อมูลอัตรากำลังข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษา ตามหลักเกณฑ์ของ ก.ค.ศ. หนังสือ ก.ค.ศ. ศร.๐๒๐๖.๔/๒๙ ลงวันที่ ๕ มกราคม ๒๕๖๖ เรื่อง การแก้ไขเพิ่มเติมหลักเกณฑ์และวิธีการกำหนดตำแหน่ง เพื่อบริหารอัตรากำลังข้าราชการครูและ บุคลากรทางการศึกษาในสถานศึกษา สำนักงานคณะกรรมการการศึกษาขั้นพื้นฐาน

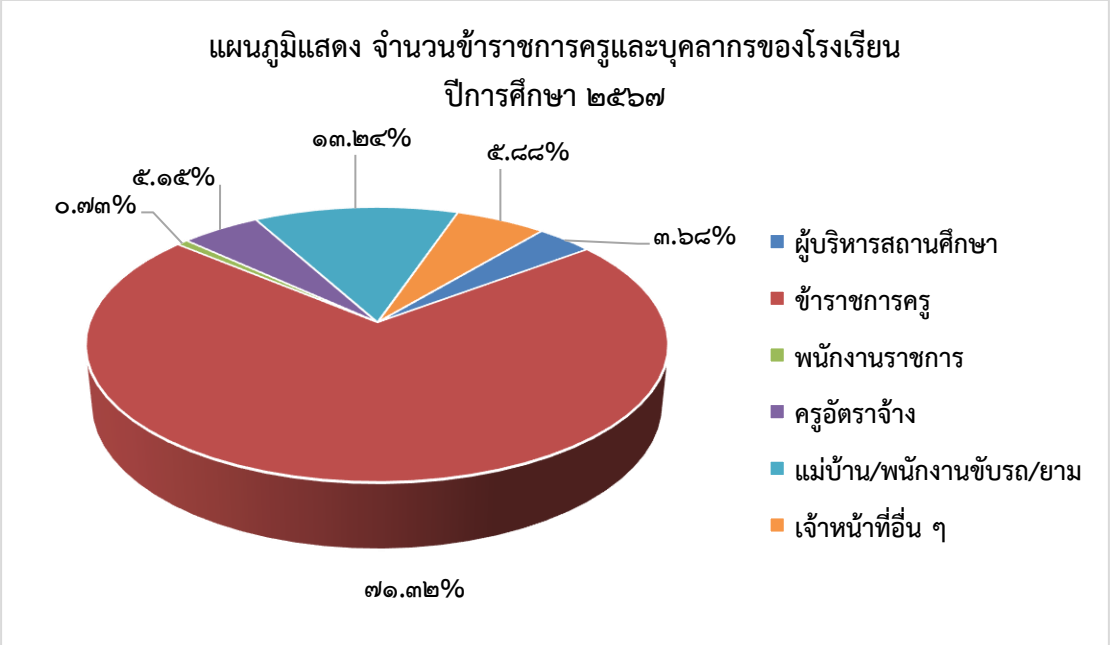
ข้อมูลข้าราชการครูและบุคลากรทางการศึกษาของสถานศึกษา

ในปีการศึกษา ๒๕๖๗ โรงเรียนท่ามะกาวิทยาคมมีจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรของสถานศึกษา ดังต่อไปนี้

ตารางที่ ๑๑ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ข้าราชการครูและบุคลากร	เพศ			ร้อยละ
	ชาย	หญิง	รวม	
ผู้บริหารสถานศึกษา	๒	๓	๕	๓.๖๘
ข้าราชการครู	๓๐	๖๗	๙๗	๗๑.๓๒
พนักงานราชการ	-	๑	๑	๐.๗๓
ครูอัตราจ้าง	๓	๔	๗	๕.๑๕
แม่บ้าน/พนักงานขับรถ/ยาม	๘	๑๐	๑๘	๑๓.๒๔
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	๑	๗	๘	๕.๘๘
รวม	**๔๔**	**๙๒**	**๑๓๖**	๑๐๐.๐๐

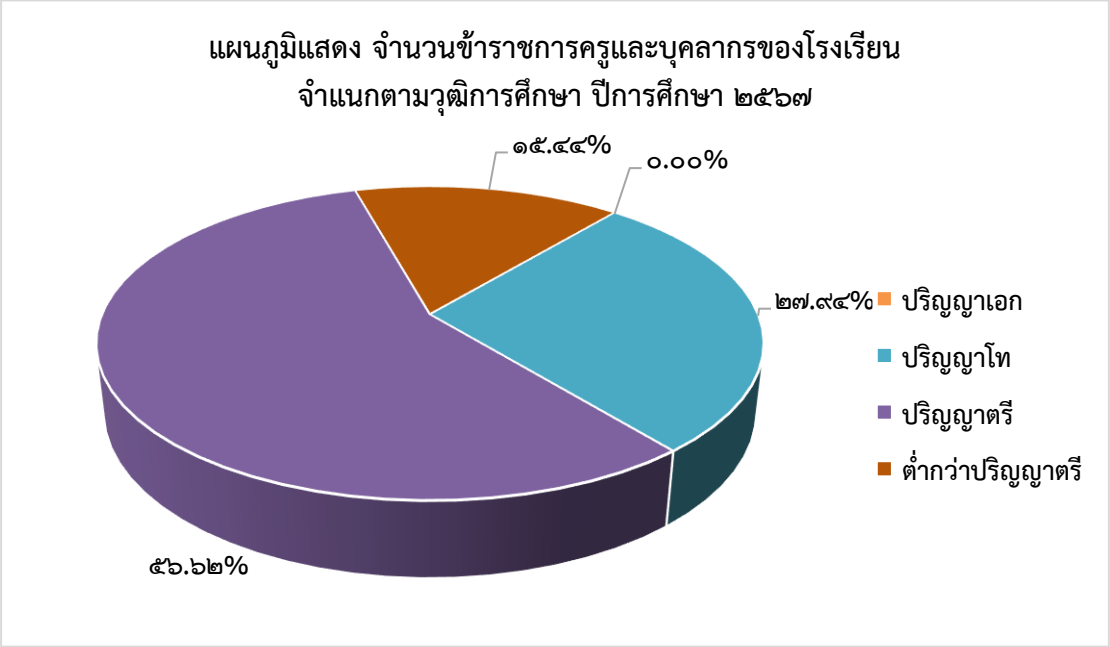
ที่มา : กลุ่มบริหารงานบุคคล **ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗**



ตารางที่ ๑๒ แสดงจำนวนข้าราชการครูและบุคลากรของโรงเรียน จำแนกตามวุฒิการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

ประเภทของบุคลากร	วุฒิการศึกษา (คน)				รวม
	ต่ำกว่าปริญญาตรี	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	๕	-	๕
ข้าราชการครู	-	๖๔	๓๓	-	๙๗
พนักงานราชการ	-	๑	-	-	๑
ครูอัตราจ้าง	-	๗	-	-	๗
แม่บ้าน/พนักงานขับรถ/ยาม	๑๘	-	-	-	๑๘
เจ้าหน้าที่อื่น ๆ	๓	๕	-	-	๘
รวม	**๒๑**	**๗๗**	**๓๘**	**๐**	๑๓๖
ร้อยละ	**๑๕.๔๔**	**๕๖.๖๒**	**๒๗.๙๔**	**๐**	๑๐๐

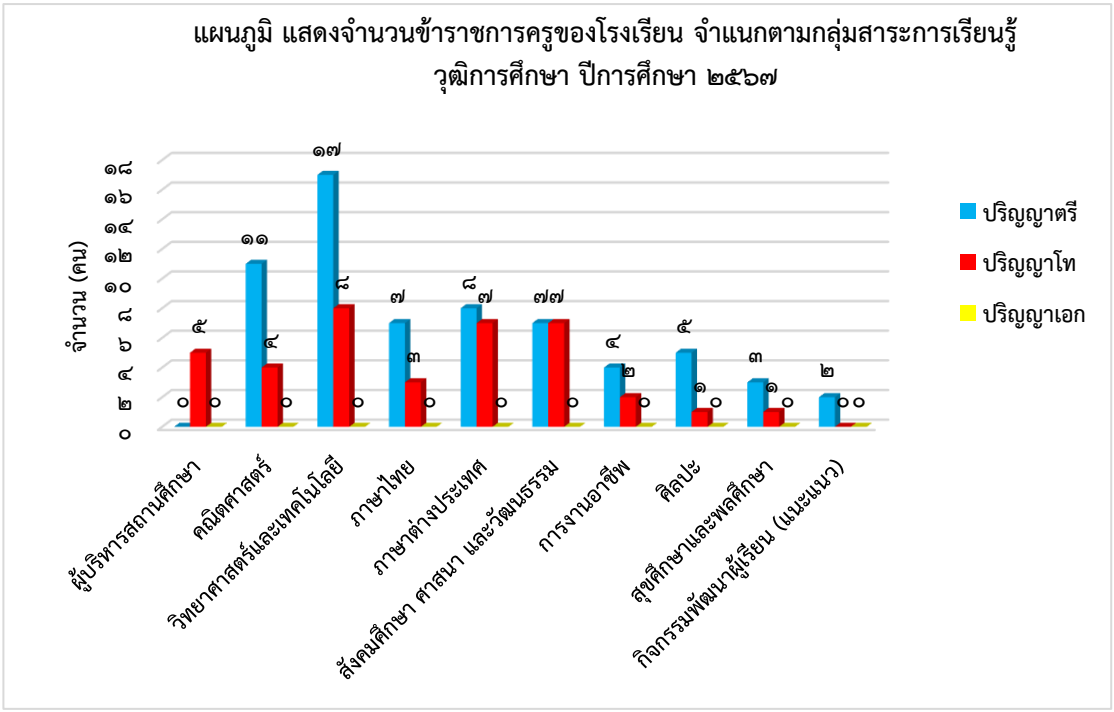
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗



ตารางที่ ๑๓ แสดงจำนวนข้าราชการครูของโรงเรียน จำแนกตามกลุ่มสาระการเรียนรู้ วุฒิการศึกษา ปีการศึกษา ๒๕๖๗

กลุ่มสาระการเรียนรู้	วุฒิการศึกษา			รวม
	ปริญญาตรี	ปริญญาโท	ปริญญาเอก	
ผู้บริหารสถานศึกษา	-	๕	-	๕
คณิตศาสตร์	๑๑	๔	-	๑๕
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๑๗	๘	-	๒๕
ภาษาไทย	๗	๓	-	๑๐
ภาษาต่างประเทศ	๘	๗	-	๑๕
สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	๗	๗	-	๑๔
การงานอาชีพ	๔	๒	-	๖
ศิลปะ	๕	๑	-	๖
สุขศึกษาและพลศึกษา	๓	๑	-	๔
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	๒	-	-	๒
รวม	๖๔	๓๘	๐	๑๐๒

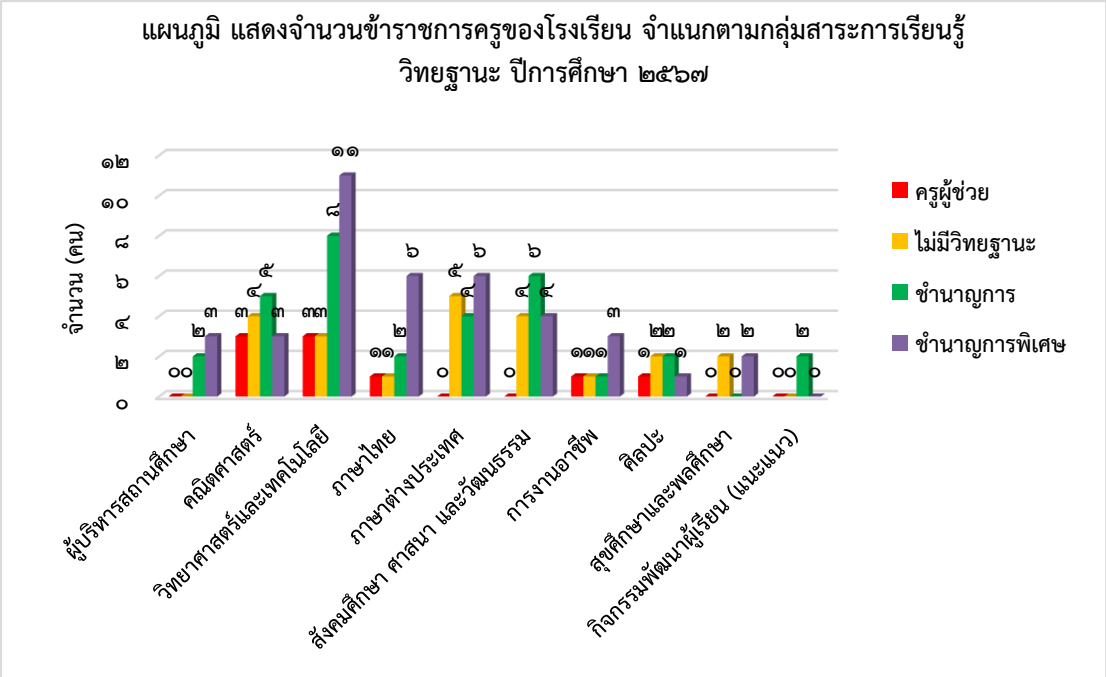
ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗



ตารางที่ ๑๔ แสดงจำนวนข้าราชการครูของโรงเรียน จำแนกตามกลุ่มสาระเรียนรู้ วิทยฐานะ ปีการศึกษา ๒๕๖๗

กลุ่มสาระการเรียนรู้	วิทยฐานะ				รวม
	ครู ผู้ช่วย	ไม่มีวิทยฐานะ	ชำนาญการ	ชำนาญการพิเศษ	
ผู้บริหารสถานศึกษา	-	-	๒	๓	๕
คณิตศาสตร์	๓	๔	๕	๓	๑๕
วิทยาศาสตร์และเทคโนโลยี	๓	๓	๘	๑๑	๒๕
ภาษาไทย	๑	๑	๒	๖	๑๐
ภาษาต่างประเทศ	-	๕	๔	๖	๑๕
สังคมศึกษา ศาสนา และวัฒนธรรม	-	๔	๖	๔	๑๔
การงานอาชีพ	๑	๑	๑	๓	๖
ศิลปะ	๑	๒	๒	๑	๖
สุขศึกษาและพลศึกษา	-	๒	๐	๒	๔
กิจกรรมพัฒนาผู้เรียน (แนะแนว)	-	-	๒	-	๒
รวม	**๙**	**๒๒**	**๓๒**	**๓๙**	**๑๐๒**

ข้อมูล ณ วันที่ ๒๔ กันยายน ๒๕๖๗



๒. มีการกำหนดโครงสร้างส่วนราชการการแบ่งส่วนราชการภายในและกำหนดหน้าที่ตามความรู้รับผิดชอบในส่วนราชการของสถานศึกษาให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และเงื่อนไขการบริหารงานบุคคลของสถานศึกษา

๓. สรรหาบุคลากรทางการศึกษาที่มีความรู้ ความสามารถ ที่เหมาะสมกับตำแหน่ง โดยมีขั้นตอนดังนี้

ขอความเห็นชอบจากคณะกรรมการสถานศึกษาขั้นพื้นฐาน

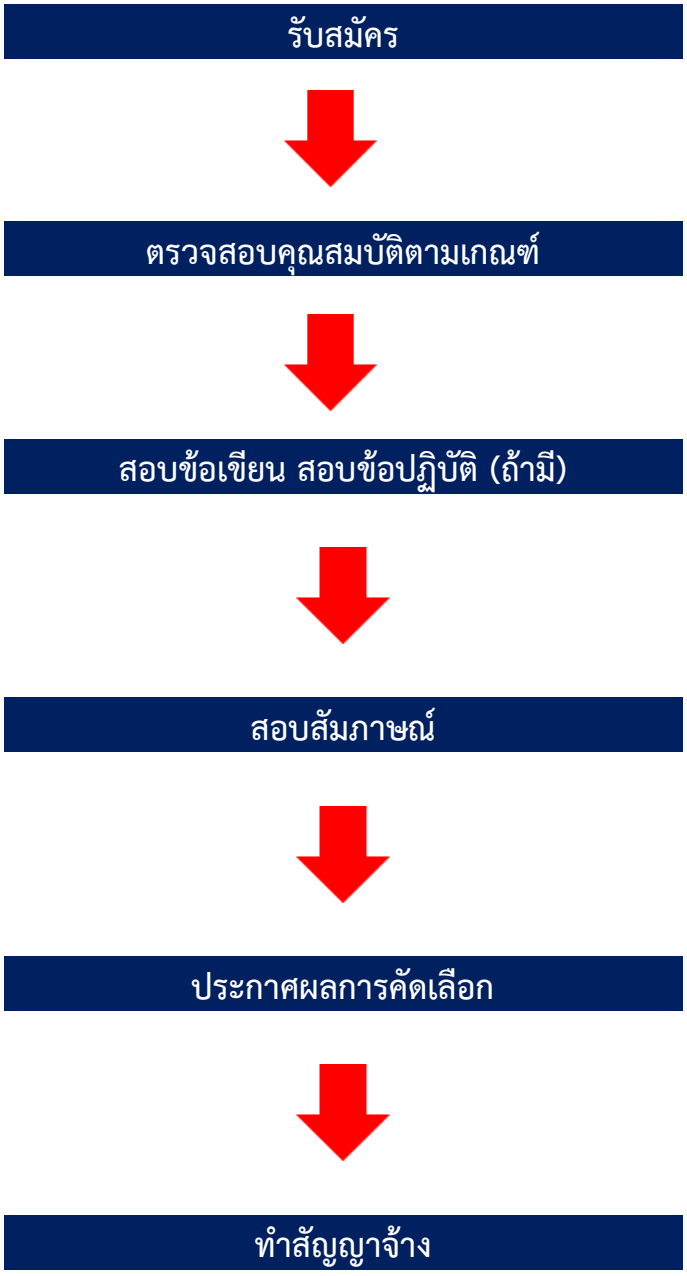
↓

ประกาศรับสมัคร

↓

แต่งตั้งคณะกรรมการ

↓


รับสมัคร
ตรวจสอบคุณสมบัติตามเกณฑ์
สอบข้อเขียน สอบข้อปฏิบัติ (ถ้ามี)
สอบสัมภาษณ์
ประกาศผลการคัดเลือก
ทำสัญญาจ้าง

๔. การย้ายของผู้บริหาร ครู และบุคลากรทำตามขั้นตอนและหลักเกณฑ์ที่คณะกรรมการการศึกษา ขั้นพื้นฐานกำหนด

๕. มีการจัดทำแผนพัฒนาครูและบุคลากรในสถานศึกษา เพื่อให้ครูและบุคลากรในสถานศึกษาได้พัฒนาความรู้ความสามารถ มีวิสัยทัศน์ และมีการเรียนรู้ร่วมกัน สามารถนำความรู้มาประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติราชการได้อย่างถูกต้อง รวดเร็ว และมีประสิทธิภาพ โดยใช้แผนปฏิบัติการปีงบประมาณ ๒๕๖๗โครงการส่งเสริมพัฒนาครูและบุคลากรทางการศึกษาสู่มืออาชีพ